

CCOO informa sobre l'oferta pública d'ocupació 2026. Estabilització de professorat ajudant doctor i promocions.

En la Mesa Negociadora s'han acordat i aprovat els criteris de **L'Oferta Pública d'Ocupació (OPO) del PDI de la Universitat de València** per al present any, que quedaria pendent d'aprovació definitiva en el proper Consell de Govern. Com és habitual, aquesta inclou les "promocions", és a dir, la transformació de places a categories més estables o funcionarials en funció de les acreditacions obtingudes i dins dels límits de la taxa de reposició fixada pel Govern d'Espanya (nombre màxim de places estables que poden crear-se segons les baixes produïdes en els cossos funcionarials).

Enguany la taxa de reposició permetrà fins a **381 places**, una xifra superior a la d'exercicis anteriors. Aquest increment s'explica, en part, per la bona previsió realitzada en la OPE de l'any passat, en facilitar promocions que generen nova taxa de reposició per a l'exercici següent.

El **Professorat Ajudant Doctor (PAD)**, la consolidació del qual continua sent prioritària per a CCOO, experimenta enguany un avanç significatiu. Podran promocionar a Professorat Permanent Laboral (PPL) o Titular d'Universitat (TU) **176 persones**, quasi el doble que l'any passat.

Això permetrà estabilitzar a totes aquelles persones que finalitzen contracte fins al **30 de setembre de 2029** i que complisquen amb els requisits establerts. Es tracta d'un avanç important, especialment tenint en compte l'elevat nombre de contractes de PAD creats al començament d'aquesta dècada i sobretot el retrocés que s'havia produït l'any passat, que enguany es compensa. També es produeix la circumstància que, en ser de 6 anys els contractes de PAD a partir de la LOSU, en 2028 hi ha molt poques persones que acaben contracte, el que permet estabilitzar en una sola convocatòria al PAD el contracte del qual finalitze en l'últim trimestre de 2027, en 2028 i fins al 30 de setembre de 2029.

No obstant això, convé recordar que **el sistema segueix condicionat per la taxa de reposició**. Encara que actualment estiga fixada en el 120% i enguany

permeta un marge ampli, continua limitant rígidament la capacitat estructural de les universitats per a planificar i estabilitzar les seues plantilles amb plena autonomia. Per això, CCOO manté la reivindicació de la seua eliminació.

A més d'això, es convocarà també un notable nombre de places, segons marca la llei, per a la promoció a les figures de PPL o TU de **personal investigador doctor que compte amb l'acreditació I3**.

Així mateix, es facilitarà també la promoció del **Professorat Permanent Laboral o Contractat Doctor** que estiga acreditat a la categoria de titular, o fins i tot directament a catedràtic. De la mateixa manera que es convocaran les places per a la promoció de **Professorat Titular** a catedràtic/a, les quals no es veuen limitades per la taxa de reposició i, a més, generen nova taxa per a exercicis futurs (facilitant així la promoció del PAD en anys posteriors).

Es manté també un contingent per a facilitar la promoció a PPL o TU del **Professorat Associat** amb més de huit anys d'antiguitat. Aquest contingent continua sent limitat, encara que creix clarament respecte a l'any passat. Des de CCOO considerem necessari que es desenvolupe el pla anunciat en aquest sentit per la LOSU, però la concreció de la qual continua pendent.

CALENDARI PREVIST DE PROMOCIONS:

- Del 12 al 25 de març les persones interessades hauran de sol·licitar la promoció al departament.
- Fins al 24 d'abril els departaments hauran d'informar de sol·licituds, perfils i tribunals.
- Al juny s'espera que s'aproven les promocions pel nou Consell de Govern.

CONCLUSIÓ:

La OPE d'enguany suposa un avanç rellevant en l'estabilització, especialment per al Professorat Ajudant Doctor, en ampliar de manera significativa el nombre de promocions possibles.

No obstant això, persisteixen límits estructurals que exigeixen canvis normatius i pressupostaris. **CCOO continuarà treballant per a:**

- Eliminar la taxa de reposició.
- Incrementar el finançament públic universitari.
- Garantir plans efectius d'estabilització i promoció del professorat ajudant doctor i associat.
- Millorar les condicions dels col·lectius pitjor pagats i reconeguts, molt especialment la precarietat que pateix el professorat substitut.
- Consolidar i rejuvenir la plantilla del PDI.

Finalment, des de la Secció Sindical de CCOO volem posar en valor el treball al servei públic realitzat per Ernest Cano, Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat, i president de la Mesa Negociadora per Delegació de la Rectora, Mavi Mestre, i agrair la seua dedicació i esforç per a arribar a consensos amb la part sindical.

Continuarem informant.